



ОБЪЕДИНЕННАЯ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ
КОМПАНИЯ

Сколько железа можно поднять двумя руками?

Павел Урамов из Благовещенска
любит тяжелую работу в спортзале



Зачем заводчане ВМЗ
«пилотируют» МИГ?

3 |

Как научиться быть
бизнесменом?

11 |

Территория ОМК

№ 11 (170) • 22 МАРТА 2019 ГОДА

На лыжах по весне

СПОРТ

Лыжник Александр Пушкарев привез
из Норвегии в Чусовой три золотые и одну
бронзовую медали Кубка мира мастеров

10 |



© АРХИВ ОМК



© АРХИВ ОМК

«Будни» к празднику

ДАТА

Надежда Горшенина
Чусовой

Чусовской металлургический завод
получил первый подарок к своему
140-летнему юбилею.

Художница Наталья Музафарова подарила предприятию серию работ «Заводские будни». На 28 картинах, выполненных в разных техниках, – металл и люди, плавность и динамичность линий промышленных агрегатов, блеск раскаленной стали, строгость и суровость лиц заводчан. Живопись Натальи Музафаровой суха, графична, декоративна и хорошо передает атмосферу производства.

Экспозицию разместили в корпоративном музее. Первыми посетителями тематической выставки стали ученики школ города и района, участники культурно-образовательного проекта «140 дней в музее» (подробно о нем читайте на странице 10).

Напомним, Наталья Музафарова несколько лет работала корреспондентом газеты «Чусовской металлург», поэтому заводская тема ей очень близка. Позже художница участвовала в реализации трех проектов конкурса «ОМК-Партнерство» в качестве волонтера. При поддержке компании в городе открылись изостудии, в которых Наталья Музафарова проводила занятия по живописи для ветеранов и работников ЧМЗ, а также для детей. Итогом этой работы были масштабные выставки картин участников проекта в культурно-деловом центре Чусового.

ЦИФРА

> **30**

лет отработали старые станки на участке нарезки труб в пятом трубном цехе ВМЗ. Их решили заменить на новые. Модернизация началась в 2016 году и сейчас подходит к концу.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

ВЛАДИМИР СОТНИКОВ
бригадир маляров, «Трубодеталь»

«Если идет крупный заказ, никто из ребят не станет халтурить, наоборот – в выходной выйдут, отпуск отложат.»

/О своей бригаде/



СТАТИСТИКА

Запасы воды на Земле (проценты)



ЦИФРА

> 30 лет

отработали старые станки на участке нарезки труб в пятом трубном цехе ВМЗ.



● ОТ РЕДАКЦИИ

Чинить нельзя купить

Что русский человек может сделать с помощью изоленты и суперклея?

ОЛЬГА ШАЛАЕВА

главный редактор газеты «Территория ОМК»



Россияне имеют много интересных привычек, но одна из них особенно поражает иностранцев, близко знакомых с нашими соотечественниками или поживших некоторое время в нашей стране. Это привычка чинить сломанные вещи.

Куда пойдет типичный американец или европеец, если сломает стул? Правильно – в мебельный магазин, за новым стулом. Куда пойдет типичный русский человек в такой же ситуации? Правильно – в кладовку, за молотком и гвоздями. В крайнем случае – к соседу, у которого есть кладовка, молоток и гвозди. В самом крайнем случае – к мастеру, у которого кроме молотка и гвоздей есть еще растущие из нужного места руки. И только в последнюю очередь русский человек вспомнит о существовании мебельного магазина, в котором можно купить новый стул взамен сломанного.

«Русские никогда не выбрасывают вещи только потому, что они сломаны. Это качество меня восхищает. В нашем американском мире потребительское отношение к вещам (сломалось или надоело – выброси и купи новое) достигло уже невероятных высот, а русские до сих пор не бегут покупать новые столы, стулья, кровати, президента и прочее, если можно починить старые», – рассуждает живущий в Санкт-Петербурге американский писатель

Бенджамин Дэвис на сайте Russia Beyond (к слову, этот ресурс создан, чтобы помочь иностранцам понять Россию).

Вряд ли дело только в экономии: в конце концов, время тоже дорого стоит. Сама мысль – выкинуть какую-то вещь просто потому, что она немножко сломалась, – выглядит кощунственной. В таком предложении видится чуть ли не оскорбление в сторону главной национальной гордости – русской смекалки. «Что же я, не русский человек, что ли, какой-то стул (стол, кровать и прочее) починить не смогу?!» Сможет, не сомневайтесь. А если не сможет сам – спросит совета в соцсети. И получит, даже не один. В этих советах часто будут мелькать слова «изолента», «суперклей», «молоток» и «гвозди» – и, пожалуй, ни разу не прозвучат слова «магазин», «сходи», «купи» и «новый». Потому что в друзьях у русского человека – другие русские люди, и смекалка у них тоже имеется.

«Сама мысль – выкинуть какую-то вещь просто потому, что она немножко сломалась, – выглядит кощунственной.»

На страницах нашей газеты также часто встречаются истории о том, как смекалистые и рукастые русские люди починили то, за что не брались – или брались, но очень долго и очень дорого – зарубежные производители. Однако есть и другие истории, например о покупке новой техники взамен старой. Все-таки мы умеем не только чинить, но и считать – и время, и деньги. А с помощью изоленты и суперклея устаревшую технику не превратишь в современную. Впрочем, если когда-нибудь новый станок сломается... Но надеюсь, это будет еще нескоро.

Новая смена

В пятом трубоэлектросварочном цехе ВМЗ завершается модернизация двух линий

● ТЕХНИКА

Александр Загребин
Выкса

Масштабная модернизация первой и второй линий на участках нарезки труб ТЭСЦ-5 началась в 2016 году. Необходимость замены станков была продиктована критическим сроком эксплуатации прежнего оборудования, объяснил Александр Дмитриев, руководитель проектов управления по стратегии и инвестициям ВМЗ.

– Станки отработали на участке нарезки труб более 30 лет, – рассказал он. – Чтобы восстановить их характеристики – точность, надежность, необходимую производительность, – нужно было провести капитальный ремонт, частично модернизировать и заметить системы гидравлики, автоматики и энергосистемы. Работы пришлось бы выполнять на специализированном станкостроительном предприятии. Сумма капитальных вложений при этом оказалась бы сопоставима со стоимостью новой техники. Исходя из этого и было принято решение о закупке резьбонарезных станков.

Чтобы производство продукции не сильно пострадало, работы проводили в два этапа. О готовности решить сложную задачу заявили японские фирмы Interactive Corporation и Homma. Резьбонарезной станок 2–2 смонтировали в 2017 году.

▼ КСТАТИ

Несмотря на конструкционную схожесть техники разных поколений, операторы резьбонарезных станков ТЭСЦ-5 ВМЗ прошли обучение, которое позволит им максимально эффективно работать на новом оборудовании.

На следующий год установили и ввели в эксплуатацию еще два таких станка. Кстати, в функциональную часть нового оборудования были внесены улучшения. Теперь резьбу на трубах можно создавать в несколько проходов, что дает возможность выпускать более сложную продукцию. Кроме того, цех смог расширить сортаментную линейку производимых труб, появилась возможность наносить резьбу на изделия с толщиной стенки от 6,5 миллиметра до 7 миллиметров.

Сейчас заканчиваются пусконаладочные работы муфтонаверточного и муфтозатяжного станков и сопутствующие работы на второй линии участка нарезки труб. Прежние были японского производства. К настоящему времени возник риск, что они могут выйти из строя из-за невозможности купить запчасти для них. Новые муфтонаверточные и муфтозатяжные станки поставила американская компания РМС.

Уже в ближайшее время модернизацию цеха можно будет считать завершенной.



△ На муфтонаверточном станке заканчиваются пусконаладочные работы © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

● ОБСУЖДЕНИЕ | Когда вы в последний раз что-нибудь чинили?

ВАСИЛИЙ ПРОКОПЬЕВ



эмалировщик, «Трубодеталь»

« Да постоянно чиню свой автомобиль «УАЗ Патриот». В последний раз менял газораспределительный механизм, заменял однорядную цепь на двурядную. В молодости я работал водителем автомобиля, автослесарем был, механиком. Первую машину свою помню, «ЗИЛ-157», в 1991-м я на ней в командировки стал ездить, однажды автомобиль сломался в тайге – пришлось чинить, не ночевать же зимой в снегах. Помогла природная смекалка.

ВЛАДИМИР ЛУГИНИН



мастер участка ферросплавного цеха, ЧМЗ

« Я живу в доме, который построил сам. Все сделал своими руками, поэтому знаю, что и где необходимо поправить, чтобы избежать серьезного и затратного ремонта. Правильно люди говорят: «Дом не велик, но спать не велит». Небольшой ремонт в своем доме необходимо делать довольно часто, и сложно сказать, когда приходилось чинить что-то в последний раз. Работать по дому мне нравится, повседневные заботы не в тягость.

АЛЕКСЕЙ ТОКАРЕВ



инженер отдела ПБиОТ, АТЗ

« Восемь месяцев я практически не переставал что-то чинить: делал ремонт в новой квартире. Пожалуй, это самая большая «починка» в моей жизни – предыдущие квартиры были поменьше. Процесс, конечно, увлекательный и творческий, но трудоемкий и весьма долгий. Теперь полтора месяца живу спокойно, наслаждаюсь плодами своего труда. Приятно осознавать, что своими руками все делал для себя и своей семьи. Впрочем, ремонт никогда не кончается.

АРТЕМ ФОКИН



главный специалист по надежности цеха по ремонту ДЖДК, ВМЗ

« Впечатления о ремонте наисвежайшие. Своими силами в настоящее время ремонтирую квартиру. Это «хрущевка», и в таких домах своеобразие балконов – их состояние сильно зависит от погоды. У нас то дождь, то мороз, бетон разрушается. Свои силы направил на укрепление конструкции балкона и создание уютной внутри этого небольшого пространства, чтобы летом можно было перевести дыхание за чашечкой кофе, любясь вечерними звездами.

НИКОЛАЙ КОВАЛЕНКО



токарь объединенного механосборочного цеха, БАЗ

« Считаю, что мужчина должен уметь многое, а что-либо починить дома при необходимости – в первую очередь. Мне нравится это делать, я никогда не отказываю своей супруге в просьбе о помощи. Недавно починил дверной замок, который стал плохо работать. А как приятно было услышать слова благодарности от родных! Да и вообще я придерживаюсь правила: на работе мужчина может быть и генералом, но дома он обязан быть простым солдатом.

ЦИФРА

100 млн рублей

Выксунский металлургический завод намерен вложить в развитие городской среды в ближайшее время.



Новый старт 4.0

Управляющий директор ВМЗ Александр Барыков обозначил ключевые цели предприятия на 2019 год

СИСТЕМА

Александр Кулагин
Выкса

Личная презентация Александра Барыкова, в которой он рассказал об итогах работы и планах предприятия, оказалась динамичной: вместо статичного изображения на экране двигались графики и диаграммы, а фокус картинка смещался к тем показателям, о которых начинал говорить руководитель завода. А название «Новый старт» отразило не только форму доклада, но и его содержание.

– Во-первых, в этом году важная дата – 20 лет вхождения ВМЗ в состав ОМК. Во-вторых, мы приступили к пересмотру многих процессов в рамках программы «ТОП-2» и к активной фазе реализации крупных инвестпроектов, – объяснил Александр Барыков.

Подводить итоги прошлого года руководитель начал с безопасности производства. Производственный травматизм на ВМЗ уменьшили на 8 процентов, общий травматизм – на 12 процентов. Ключевой показатель – LTIFR (коэффициент частоты производственного травматизма) – снизился с 1,08 до равной единицы. Успехи предприятия в этой сфере получили оценки в виде наград престижных всероссийских конкурсов.

– Дивизион труб большого диаметра, несмотря на сложную рыночную ситуацию, по всем показателям в «зеленой зоне», – перешел Александр Барыков к итогам в производственной сфере. – Дивизион нефтегазопроводных труб отработал хорошо, и в этом сегменте рынка мы будем набирать обороты. Дивизион железнодорожных колес в 2018 году – это рекорды, рекорды и еще раз рекорды.

По мнению руководителя ВМЗ, успехи предприятия – заслуга всех 16 тысяч сотрудников. А высокий уровень вовлеченности заводчан (74 процента) – результат системной работы по развитию и стимулированию персонала. Управляющий директор отметил, что заработная плата металлургов по итогам года выросла. Приятным бонусом стало вручение 15 автомобилей лучшим в развитии производственной системы сотрудникам и путевки в Европу для 165 отличившихся.

Что касается целей ВМЗ на 2019 год, то их действительно можно назвать новым стартом.

– 950 тысяч колес – план для ДЖДК. Красивая цифра, но так хочется, чтобы был миллион. От ЛПК ждем рекордов, открываем ТЭСЦ-1, запускаем производство в муфтовом цехе, в ДТБД повышаем загрузку. В аспекте развития производственной системы запланировали выйти на уровень 4.0. Сейчас промышленная революция 4.0, развивается фор-



© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

мат индустрии 4.0, поэтому наша цель, безусловно, амбициозная, но достижимая, реальная, – сообщил Александр Барыков.

Кроме производственных моментов руководитель обратил внимание на деятельность завода в социальной сфере. Александр Барыков спросил собравшихся в зале руководителей, кто из них участвовал в мартовском благотворительном заплыве. Рук поднялось немного. Александр Михайлович не стал никого порицать и сказал, что сам тоже не плавал. Но пообещал участвовать в спортивных и благотворительных мероприятиях в Выксе по максимуму. К этому же призвал и слушателей.

– Мы строим город, в котором хочется жить, и предприятие, готовое к новым достижениям, – завершил выступление управляющий директор.

Презентацию признали защищенной.

Александр Барыков предложил в будущем ориентироваться на показатель в три предложения на сотрудника. Практику работы малых инициативных групп, проекты которых в прошлом году принесли заводу 90 миллионов рублей, также предложено масштабировать. «МИГ «пилотируют» треть наших сотрудников. Формат доказал эффективность, поэтому цель на этот год – привлечь в МИГ 80 процентов персонала», – сказал управляющий директор.

▼ КСТАТИ

О большой программе

Александр Барыков отдельно остановился на реализации программы «ТОП-2».

– Во время прошлых масштабных инвестпроектов родилась прекрасная традиция – вводить новые производства без общего увеличения численности персонала. Цель программы «ТОП-2» – повысить производительность труда

и укомплектовать новые цеха кадрами. Мы создаем команду новых производств из уже готовых к развитию сотрудников. Программы не нужно бояться – все будет при деле, все будут работать, – заверил управляющий директор.

▼ КОММЕНТАРИЙ СОТРУДНИКА

СВЕТЛАНА ИСАЕВА
руководитель проекта «ТОП-2»

«Управляющий директор сделал акцент на том, что цель «ТОП-2» – не только повысить производительность в действующих цехах, но и укомплектовать новые производства. Сегодня на ВМЗ работают около 16 тысяч сотрудников, обученных, профессиональных, разделяющих корпоративные ценности. Компания инвестирует в развитие предприятия огромные средства, создавая 3,5 тысячи рабочих мест. Логично заполнить новые цеха

людьми с нашей корпоративной культурой. Если 80 процентов работников новых производств будут носителями культуры ОМК, мы сможем и дальше развиваться без замедления. Чтобы набрать персонал с рынка, мы должны потратить деньги и время на обучение. Мы хотим трудоустроить в новые, безопасные, современные цеха, на места с высокой заработной платой людей, которые живут и работают рядом с нами. Кстати, когда в рамках «ТОП-2» увеличится производительность, заработная плата вырастет и в действующих цехах.

▼ ЦИФРА

32 303

предложения об улучшениях зарегистрировали на ВМЗ в прошлом году.

КОРОТКО О РАЗНОМ

Традиция

ВЫБОР | 20 марта прошло заседание экспертного комитета ОМК по отбору соискателей и победителей конкурса на присуждение награды Фонда имени Ивана и Андрея Баташевых по итогам 2018 года. В составе комитета работали члены правления компании и управляющие директора предприятий. Они рассматривали кандидатов по рабочим специальностям и в номинации «Лучшая бригада». Голосование было тайным: никто из участников совещания не знает итоговые результаты. Имена победителей во всех номинациях назовут на XVI церемонии вручения наград и премий Фонда имени братьев Баташевых, которая состоится 11 апреля в Выксе.

Территория

НАГРАДА | Вице-губернатор Нижегородской области Евгений Люлин вручил государственные награды 42 нижегородцам. В их число вошли пять сотрудников ВМЗ: Сергей Вилков, Александр Дмитриев, Александр Милованов, Валерий Сазонов, Владимир Синев. Каждому из них присуждено почетное звание «Заслуженный металлург РФ». «Я очень рад, что мне выпала честь вручить сегодня награды людям, чьими усилиями развивается наш регион, – подчеркнул Евгений Люлин. – История Нижегородской области – это, прежде всего, история людей». О заслугах награжденных выксунцев «Территория ОМК» расскажет в следующем номере.

Производство

СОТРУДНИЧЕСТВО | Управляющий директор Альметьевского трубного завода Александр Токарев принял решение, что на предприятии будут проводиться перекрестные обходы. Руководители станут не только посещать свои подразделения, но и помогать коллегам в поиске новых путей для развития. Два раза в месяц каждый из руководителей завода будет обходить участки, не относящиеся к его ведомству. Такая схема позволит улучшить горизонтальное взаимодействие между подразделениями, а также выявить проблемы, не заметные для тех, кто постоянно находится на одной территории.

Эффективность

СИСТЕМА | На Чусовском металлургическом заводе начали собираться комитеты, деятельность которых направлена на повышение эффективности производства на различных участках. На совещаниях рассматриваются проблемы и потери при производстве продукции, способы их снижения, а также планы развития. Под руководством управляющего директора предприятия Владимира Кирзнера прошло собрание комитета, на котором обсудили энергетику завода на ближайшую и среднесрочную перспективы. Планируется, что подобные встречи будут проводиться по всем участкам производства на регулярной основе.

Персонал

ПРИЕМ | Управляющий директор завода «Трубоделатель» Евгений Баранов начинает еженедельный прием сотрудников по личным вопросам. Встречаться с заводчанами руководитель будет по четвергам с 15 до 16 часов в приемной (кабинет 202 заводоуправления). Желающие попасть на прием могут предварительно записаться через секретаря-референта Елену Абдуллаеву (телефон 21-00). Кроме того, 29 марта, с 16:00 до 17:00, прием по личным вопросам проведет директор по персоналу, связям с общественностью и общим вопросам Елена Сенчикина (записаться можно через секретаря-референта Юлию Дубровскую, телефон 23-99).

ЦИФРА

≈ 7 млн рублей
сэкономил участок по нанесению
пенополиуретанового покрытия ВМЗ
за счет идей инициативных сотрудников.



© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

Труба идет на север

Коллектив участка по нанесению пенополиуретанового покрытия труб ВМЗ продолжает осваивать новые виды продукции

ПРОИЗВОДСТВО

Виктор Махров
Выкса

В конце 2018 года участок ППУ вышел на проектную мощность по нескольким типоразмерам – от 219 до 530 миллиметров. При этом коллективу удалось на 30 процентов повысить производительность по изоляции труб сложной номенклатуры, оснащенных системой путевого подогрева и противопожарными вставками.

– В четвертом квартале 2018 года мы вышли на круглосуточный график работы, персонал трудится в четыре смены. Видим, что и отгрузка готова работать в нашем режиме. Важно, что нам удалось освоить еще и большой размер: впервые мы произвели заливку труб диаметром 820 миллиметров, – рассказывает старший мастер участка Алексей Ляляскин.

Трубы по заказу от компании «Газпром нефть» заливали в металлополимерной оболочке диаметром 1 000 миллиметров – это тоже новый размерный класс продукции для участка ППУ. По заказу нефтяников на участке залили пенополиуретановым покрытием около 6 тысяч тонн таких труб. После успешной приемки на базе заказчика они начали поступать на месторождения.

Кстати, перевозка труб с пенополиуретановым покрытием – одно из «узких мест» в работе с заказчиком. Вагоны с трубами проходят тысячи километров, продвигаясь все дальше на север. Сейчас специалисты ВМЗ работают над тем, чтобы добиться оптимальной структуры покрытия, которая будет достаточно твердой и при этом

ТЕХНИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Скин-система, или индукционно-резистивная система – одно из требований заказчика труб. Поверх нефтяной трубы непосредственно перед заливкой пены укладывается тонкая бесшовная труба, в которую в процессе монтажа трубопровода заводят электрический кабель. Электричество, проходя внутри дополнительной трубы, генерирует тепло, которое подогревает с двух сторон рабочую среду основной трубы. Это не дает нефти остывать и предотвращает отложение парафина.

ЦИФРА

10 850

тонн труб с пенополиуретановым покрытием ВМЗ произвел за 2018 год.

устойчивой к низким температурам и физическим нагрузкам при транспортировке.

– Мы начали год с крупного заказа на трубы диаметром 273 миллиметра со скин-системой. Сейчас ожидаем новых заказов, в том числе и на 820-миллиметровые трубы. При этом мы продолжаем работать над качеством, производительностью и снижением себестоимости продукции... Мероприятия, что коллектив реализует в малых инициативных группах, и постоянные улучшения уже позволили сэкономить несколько миллионов рублей, – говорит Алексей Ляляскин.

Сделали для Арктики

ОТРАСЛЬ

Юлия Ларионова
Благовещенск

Представители БАЗ приняли участие в Ямальском нефтегазовом форуме.

Отраслевой форум прошел в Новом Уренгое в 13-й раз и собрал более 100 участников: менеджеров крупнейших нефтегазовых компаний, инвесторов, представителей власти, сотрудников научных и проектных институтов, а также производителей технологий и оборудования.

Форум начался с выставки «Газ. Нефть. Новые технологии – Крайнему Северу». Благовещенский арматурный завод в числе других участников пред-

ставил свою продукцию, предназначенную для стремительно развивающегося рынка арктического региона. В конце мероприятия БАЗ был отмечен дипломом и золотой медалью в номинации «Лидер импортозамещения».

Пленарная часть форума была посвящена теме экологической безопасности при добыче нефти и газа. Кроме того, гости Нового Уренгоя побывали на празднике народов Севера и приняли участие в благотворительной программе во дворце спорта «Звездный».

– Ямальский форум – крупнейшая площадка, где можно продемонстрировать свои достижения, обменяться опытом, найти новых партнеров. Для многих это еще и шанс продвинуть свою продукцию в одном из самых динамично развивающихся регионов страны, – отметила Ольга Мисюля, начальник по маркетингу БАЗ.

Защитили будущее

СИСТЕМА

Светлана Кулагина
Челябинск

Функциональные директора и руководители цехов завода «Трубодеталь» продолжают защищать личные презентации.

Первым свой доклад под названием «2019. Год эффективности» представил управляющий директор Евгений Баранов. О развитии предприятия, снижении издержек, повышении производительности труда говорили и другие руководители завода. На защите презентаций присутствовали сотрудники подчиненных им подразделений.

Свои цели защитили директор по производству Олег Лопатин, директор по экономике и финансам Ирина Гайсина, директор по техническому сопровождению производства Максим Пермяков, директор по энергетике и ремонтам Константин Соколов, директор по закупкам Андрей Фомин, а также руководители ключевых отделов

и управлений: по цепочкам поставок – Сергей Попов, по развитию производственной системы – Кирилл Котляр, по безопасности производства – Юрий Быков. О целях на 2019 год рассказали и начальники цехов: термо-прессово-сварочного цеха № 1 – Алексей Фомин, прессового цеха № 2 – Максим Огарков, по изготовлению отводов, окраске и упаковке № 3 – Кирилл Корнилов.

Руководители проанализировали успехи и достижения, неудачи и уроки 2018 года и обозначили приоритетные цели и направления для развития в текущем году. Каждый из них взялся воплотить в жизнь личный проект, который позволит усовершенствовать технологические и организационные процессы на предприятии. Вектор усилий руководителей в 2019 году будет направлен на реализацию проекта «Техническое перевооружение завода «Трубодеталь», освоение новейших технологий производства соединительных деталей, создание новых продуктов, расширение линейки блочно-модульного оборудования.

Выбрали повторно

ПРОФСОЮЗ

Сергей Дмитриев
Альметьевск

Сотрудники АТЗ выбрали профсоюзного лидера.

На трубном заводе прошла отчетно-выборная профсоюзная конференция трудового коллектива. Результаты работы предприятия озвучил его управляющий директор Александр Токарев. Он подробно остановился на успехах и возможностях для развития каждого подразделения и обозначил вектор развития АТЗ на ближайший год.

Далее о своих направлениях рассказали председатель профсоюзного комитета завода Олег Мурадов, глава Совета ветеранов Розалия Хазиева и молодежный лидер АТЗ Даниил Селиванов. Открытым голосованием заводчане признали работу профсоюзного коми-



△ Олег Мурадов остался лидером профкома © СЕРГЕЙ ДМИТРИЕВ

тета удовлетворительной и выбрали Олега Мурадова руководителем профкома на второй срок.

В конце конференции гость завода Айрат Мухаметзянов, заместитель руководителя исполнительного комитета Альметьевского района по строительству, рассказал заводчанам о развитии города на ближайшие годы.

Показали туроператорам

ТЕРРИТОРИЯ

Валентина Морозова
Выкса

В Торгово-промышленной палате РФ говорили о туризме на ВМЗ.

Нижегородская область представила в ТПП России свою экспозицию. Здесь можно было оценить экономический, промышленный и туристический потенциал региона и познакомиться с крупными инвестиционными проектами. Президент палаты Сергей Каптырин назвал область сильным регионом, который входит в топ-10 субъектов РФ по объему промышленного производства, и вы-

разил уверенность, что презентация привлечет новых инвесторов.

В холле Конгресс-центра ТПП РФ развернули экспозицию технологий, оборудования, продукции ведущих предприятий области. Практику промышленного туризма на ВМЗ представили в рамках тематического круглого стола. Участниками заседания стали руководители и специалисты туристических компаний Москвы и Московской области. Они обсудили привлекательность Нижегородской области для российских и иностранных туристов. Об экскурсионных маршрутах на действующем металлургическом производстве рассказала главный хранитель фондов музея истории ВМЗ Наталья Голубева.

 Председатель правления
Объединенной металлургической компании

Наталья Еремина: «Компания должна быть здоровой»

Виктор Тарнавский
Москва

О системе и команде

– Наталья Константиновна, насколько сложно руководить таким большим хозяйством, как ОМК?

– С точки зрения бизнеса это, безусловно, сложная организация. Но вместе с тем наша компания системна, а система настроена так, что управлять ею достаточно легко.

– Маршал Жуков сказал: «Армией команду я и сержанты». А какие уровни управления наиболее важны в ОМК?

– Для меня нет более и менее важных уровней управления. Моя команда – это члены правления, которые руководят всей компанией. Важнейшие решения у нас принимает Совет директоров. Он определяет направления и целевые установки для развития компании. При этом система настроена таким образом, что каждый мастер, каждый оператор на пульте управления заводским станом, каждый сотрудник вспомогательного подразделения понимают: вместе они делают общее дело, и от качества их труда зависит результативность и эффективность всей ОМК. Каждый на своем уровне выполняет важнейшую для компании работу.

– Насколько сложно было выстроить такую вертикаль, создать ощущение команды в рамках всей компании сверху донизу?

– Как происходит сплочение многотысячного коллектива? В ОМК я работаю уже 26-й год. Выстраивание многих вертикалей управления происходило у меня на глазах, часть из них – при моем непосредственном участии. У нас есть четкие принципы работы с людьми, общие цели, общая корпоративная культура, ценности, которые все мы разделяем, открытые и честные коммуникации. Я считаю, что общность целей и ценностей и командное взаимодействие являются базовыми в системе управления и самой организации.

– Существуют ли сложности в управлении компанией, связанные с тем, что ее подразделения находятся в разных регионах России?

– Цели, ценности, методы управления у нас общие. Да и с коммуникацией сегодня проблем нет. Вот я буквально нажимаю на кнопку – и директор любого предприятия у меня на видеосвязи. Мы решаем вопросы в режиме видеоконференций, в командировку тоже несложно прилететь. Мы действительно работаем в единой компании.

О решениях и следствиях

– Какими решениями – сложными, рискованными, но в конечном итоге удачными – вы больше всего гордитесь?

– Из личных решений я бы назвала решение поменять вид деятельности. Раньше, до 2002 года, я работала руководителем в «Металлинвестбанке». А потом по приглашению Анатолия Михайловича Седых перешла в управляющую компанию и поехала на Выксунский металлургический завод. Я полтора года занимала должность директора по стратегическому развитию ВМЗ. Это был большой вызов для меня: я меняла сферу деятельности и уехала из Москвы,

которую очень люблю, причем семья осталась в столице. Я в понедельник уезжала на работу на завод, а в пятницу возвращалась. Для меня это было действительно сложное решение, но я понимаю, что если бы тогда так не сделала, то не смогла бы сегодня работать председателем правления в компании. Тот опыт стал просто бесценным.

– Какие решения в компании вы считаете самыми важными?

– Самые важные и в то же время сложные решения – кадровые. Назначение, продвижение людей. Иногда увольнения. Это необходимая часть управленческой деятельности. Когда я понимаю, что мы правильно увидели чьи-то таланты, эффективно их раскрыли, получили результаты и для этого человека, и для подразделения, и для компании, – такие решения вызывают большое удовлетворение.

– То есть кадры на самом деле решают все?

– Для меня они решают очень многое. Для компании в целом наиболее важны решения, принимаемые Советом директоров, например решения о строительстве заводов: первых в стране современных линий по выпуску труб большого диаметра, Литейно-прокатного комплекса, стана-5000. Очень приятно быть причастной к таким великим делам.

О стратегии и тактике

– Бывали ли в вашей работе особенно тяжелые ситуации?

– Мы непрерывно работаем над повышением эффективности компании. При этом нужно принимать решения, связанные с увольнением персонала. Это самое трудное. Я для себя вывела такую формулу: если понимаешь, ради чего принимаешь решение, значит, это естественные решения. Для меня смысл – работать в успешной компании сегодня, чтобы она оставалась успешной завтра. То есть она должна быть здоровой. Если проявляются симптомы болезни, значит, нужно находить очаги заболевания и лечить его. Это не всегда приятно, особенно людям, которые оказываются на какое-то время без работы. Но у нас обычно получается сделать так, чтобы сотрудники, высвобожденные из текущих производственных процессов, попадали в другие подразделения. Мы их переобучаем, и они остаются в компании, в том числе на новых производствах. Так, например, с 2005 года в Выксе создано более 4,5 тысячи рабочих мест.

– На сколько лет вперед нужно заглядывать, чтобы видеть успешную компанию и завтра, и послезавтра, и в отдаленном будущем?

– По стратегическим проектам, которые окупаются десять или двадцать лет, нужно исходить из базовых предпосылок, понимать, какой должна быть металлургическая компания, чтобы быть конкурентоспособной. И такие базовые, основополагающие решения тоже принимаются на десять, двадцать лет вперед. Тактические решения – какой продукт мы производим для клиента – связаны с меньшими сроками, с меньшими рисками и с меньшими инвестициями. Они где-то задаются технологией, где-то – техникой. Такие решения принимаются у нас на три года – пять лет вперед. Страте-



© АРХИВ ОМК

«Наша система настроена таким образом, что каждый мастер, каждый оператор на пульте управления заводским станом, каждый сотрудник вспомогательного подразделения понимают: вместе они делают общее дело.»

гические планы подлежат ежегодному пересмотру. Мы делаем проверку: как мы продвинулись, на правильном ли пути, не появились ли какие-либо новые обстоятельства. Получаем информацию с рынков, от клиентов и изнутри, видим, что происходит у конкурентов. Планы уточняются на основании всех этих данных.

О жизни и людях

– Что вы больше всего цените в своих подчиненных? И какое качество руководителя для вас важнее – исполнительность или инициативность и самостоятельность?

– Без четкой структуры, без понимания, кто, что, когда делает и каких результатов ожидать, невозможно работать в такой большой организации, как наша. Но развитие компании было бы невозможным, если бы не было инициативных сотрудников, не было бы систем, которые подхватывали бы, поддерживали и развивали эти инициативы. На самом деле должно быть и то и другое. У меня нет «или – или». Надо «и – и».

– Что для вас металлургическая отрасль – работа, призвание или просто интересный вызов? Представляете ли вы себя в другом качестве?

– Для меня работа является одной из важнейших частей жизни. Могу ли я себя представить на другом месте? Никогда не думала об этом. В принципе, наверное, смогла бы. Но и когда я работала в «Металлинвестбанке» руководителем кредитного управления, заместителем председателя, то все равно отвечала за работу именно с металлургическими компаниями. Я сразу после университетской скамьи стала работать с металлургами. Но я и сама из горняцкой семьи. Металлургия мне близка.

– Металлургия, как и горное дело, традиционно считается мужской отраслью. Для вас это сложность или, наоборот, преимущество?

– Мы далеко ушли от стародавних времен, когда мужчины ходили с соплеменниками на охоту, а женщины сидели у очага с детьми. Треть наших сотрудников на заводах – женщины. У нас есть женщины и изобретатели, и отличные инженеры, и лауреаты Баташевской премии.

Например, Ольга Цыбалова, старший мастер ВМЗ, – единственный трижды отличник производственной системы. Начальник лаборатории стана 5000 Виктория Володина разработала методику оценки образцов металла после испытаний, что позволило сократить выбраковку листов на 40 процентов. У нас на заводах много женщин – станочниц, крановщиц. Например, среди станочников широкого профиля около 80 процентов – женщины. В службах контроля качества очень много женщин. Естественно, есть такие традиционно женские сферы, как финансы, управление персоналом.

И в правлении ОМК – трое мужчин и три женщины. Конечно, подход женщин-руководителей и мужчин-руководителей различается. Но я думаю, что мы друг друга очень здорово дополняем. Мы уже более десяти лет успешно работаем вместе.



Интервью с председателем правления ОМК опубликовано в мартовском номере журнала «Металлоснабжение и сбыт». Электронную версию издания вы найдете, пройдя по ссылке, зашифрованной в QR-коде.

Сколько воды утекло?

Сегодня отмечается Всемирный день водных ресурсов. «Территория ОМК» решила выяснить, как заводы компании уживаются с реками и озерами

Александр Загребин, Светлана Кулагина, Надежда Горшенина, Юлия Ларионова, Сергей Дмитриев
Выкса - Челябинск - Чусовой - Благовещенск - Альметьевск

Металлурги за чистоту Железницы

ВЫКСУНСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД

— В конце 2017 года мы начали работать над уменьшением сбросов очищенных стоков в реку Железницу, — рассказал Андрей Чернышов, начальник управления по энергоснабжению — главный энергетик ВМЗ. — Мы обследовали все подразделения завода и выявили места нерационального использования воды. Где-то допускался сброс чистых вод в так называемый грязный цикл, а где-то для технологических нужд использовалась питьевая вода, что вело к лишним затратам. Предварительные расчеты показали, что мы можем сократить количество воды, которая сбрасывается в Железницу, более чем на 900 тонн.

Общий объем стоков на ВМЗ складывается из использованной технической, питьевой, ливневой и дренажной воды. На два последних источника приходится около 20 процентов. Все стоки перед сбросом во внешнюю среду обязательно должны проходить очистку.

Как сообщил Андрей Чернышов, на насосной станции оборотного цикла в цехе энергоснабжения изменили технологию очистки и регулирования потоков. Кроме того, внесли изменения в систему оборота воды в цехах основного производства. Например, в колесопрокатном цехе на участке гидросбива окалины установили автоматический клапан, который позволил работать на технологической воде условно грязного оборотного цикла вместо использованной прежде воды условно чистого оборотного цикла. Таким образом удалось исключить попадание воды из одного оборотного цикла в другой.

Установка частотно регулируемых приводов насосов в системах очистки вод в том же колесопрокатном и третьем трубном цехах позволила более плавно управлять нагрузкой и снижать пиковые периоды потребления воды. Это помогло сбалансировать работу системы охлаждения и исключить перепады в систему отведения лив-

невых стоков. Вся эта работа не потребовала значительных затрат. А внедрение найденных решений позволило сократить количество загрязненных стоков на 920 тонн. Использование очищенных ливневых вод в технологическом процессе дало возможность снизить забор воды из пруда на 40 процентов по сравнению с 2017 годом.

Чтобы еще больше уменьшить объем ливневых и дренажных стоков, на ВМЗ решили запустить в работу установку обратного осмоса, рассчитанную на производство до 10 кубометров воды в час. Очищенную воду также можно будет использовать в технологическом цикле.

ГЕОГРАФИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Железница — река в Нижегородской области, правый приток Оки. Длина реки составляет 57 километров, площадь водосборного бассейна — 601 квадратный километр. В Железницу впадают два притока — река Виля и река Паршевна.

Жизнь у синеглазого озера

ЗАВОД «ТРУБОДЕТАЛЬ»

В 1949 году в километре от западного берега озера Синеглазово был построен комбинат производственных предприятий треста «Бензинопродстрой» — будущий завод «Трубодеталь». Завод стал главным потребителем воды из естественного озера. Вплоть до 2006 года предприятие содержало очистные сооружения, которые принимали также стоки взрослого на берегах озера крупного микрорайона города Челябинска — поселка Новосинеглазовского. В 2006-м очистные были переданы в муниципальную собственность.

В настоящий момент «Трубодеталь» осуществляет забор питьевой, технологической воды и воды на противопожарные нужды у муниципального предприятия «Производственное объединение водоснабжения и водоотведения». Хозяйственные стоки также поступают в коллектор и на очистные сооружения, принадлежащие

этому муниципальному предприятию.

— В отличие от других промышленных предприятий Челябинска, «Трубодеталь» не сбрасывает в бассейн озера Синеглазово технологическую воду, которая используется для охлаждения тепловых агрегатов, — объясняет Иван Арханделов, старший мастер цеха по энергетическому обеспечению завода. — На трех участках предприятия — гибки отводов, термо-сварочном и термо-прессовом — организован замкнутый цикл водопотребления: есть емкости, своя градирня для охлаждения воды, свои насосы, которые гоняют воду по кругу... Соответственно, мы не сбрасываем в канализационный коллектор воду, содержащую металлическую окалину. Часть воды в процессе производства испаряется, и мы только добавляем ее в систему. Затем тяжелая металлическая фракция из закладочной ванны перекачивается в большую емкость в градирне, высушивается — и весь шлам утилизируется как твердые отходы.

КСТАТИ

В 2018 году, несмотря на увеличение объемов производства более чем на четверть, завод «Трубодеталь» снизил забор воды из муниципальной системы водоснабжения почти на 12 процентов. «Это связано с ремонтом подземных трубопроводов на территории завода. В прошлом году мы заменили два участка подземной трубопроводной сети, также провели диагностику подземных трубопроводов на предмет утечки, выявили три скрытых повреждения и провели ремонт этих участков», — сообщил Иван Арханделов, старший мастер цеха по энергетическому обеспечению завода.

ГЕОГРАФИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Синеглазово — озеро на южной окраине Челябинска, в километре на юго-восток от поселка Новосинеглазовского. Площадь озера — 9,92 квадратных километра, средняя ширина — 2,6 километра. Озеро неглубокое, максимальная глубина составляет 3,1 метра. В озере обитают несколько видов рыб.



ФАКТ
Большая часть водоемов, на которых стоят заводы ОМК, относится к бассейну реки Камы.

© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

Сколько воды расходуют заводы ОМК каждый день (кубометры)



ИСТОРИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Всемирный день водных ресурсов отмечается каждый год 22 марта. Впервые идея зафиксировать в календаре эту дату прозвучала на Конференции ООН по охране окружающей среды и развитию, которая состоялась в 1992 году в Рио-де-Жанейро.

Легендарные реки Среднего Урала

ЧУСОВОЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД

Сейчас ЧМЗ использует воду из реки Чусовой. На производстве действует система оборотного водоснабжения с очистными сооружениями. По такой схеме работают рессорное производство, цех по металлообработке, стан-370 прокатного цеха, электрометаллургический участок ферросплавного цеха. Вода после очистки вновь используется, это позволяет во много раз уменьшить расход речной воды.

В конце 2018 года на выпуске № 1 установили насос для возврата стоков на подпитку оборотного цикла водоснабжения. Это поможет дополнительно снизить потребление свежей технической воды и сократить объем сточных вод на этом выпуске.

Остальные производственные стоки через три выпуска сбрасываются в реки Чусовую и Сысу. Взвешенные вещества, нефтепродукты, ванадий, марганец и сульфаты — основные загрязняющие вещества завода. Однако прежде чем попасть в реки, стоки проходят обязательную очистку на локальных очистных сооружениях. Взвешенные вещества и нефтепродукты, которые содержатся в сточных водах после охлаждения валков стана-550 прокатного цеха, проходят механическую очистку (отстаиваются). Вода, участвующая в процессе производства технического пен-

таоксида ванадия, содержит ванадий, марганец и сульфаты. Такие стоки очищают с помощью озонирования и нейтрализации известковым молоком.

— Река Чусовая входит в перечень водоемов рыбохозяйственного значения высшей категории, — объясняет Юлия Сулент, менеджер по охране окружающей среды, ЧМЗ. — К сожалению, концентрация загрязняющих веществ выше предельно допустимой даже в забираемой на производство воде. Содержание железа, марганца, меди, хрома в Чусовой значительно превышает нормы уже в верховьях.

ЧМЗ только в 2018 году потратил на сбор и очистку производственных сточных вод 22 миллиона рублей. А в 2019 году на заводе планируют полностью прекратить сброс производственных сточных вод в реку Сысу.

ГЕОГРАФИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Чусовая — левый приток Камы. Берет начало на восточных склонах Уральского хребта, пересекает его и протекает по западным склонам. Длина реки — 592 километра, площадь бассейна — 23 тысячи квадратных километров. Отличается очень живописными берегами. **Усьва** — правый приток Чусовой. Начинается на западном склоне Уральского хребта у горы Хариусной. Длина реки — 266 километров, площадь водосбора — 6 170 квадратных километров.

Не загрязняют, но очищают

БЛАГОВЕЩЕНСКИЙ АРМАТУРНЫЙ ЗАВОД

Одна из главных достопримечательностей Благовещенска — пруд на реке Потеха, емоуколом 240 лет. Единственное предприятие, которое пользуется ресурсами этого водоема, — арматурный завод. В производственной деятельности БАЗ техническая вода из городского пруда применяется для охлаждения оборудования. Сброс отработанной воды не производится, так как на заводе существует замкнутый цикл: вода проходит очистку и подготовку и вновь подается потребителю.

Несмотря на это состояние пруда и прилегающей территории

оставляет желать лучшего. За все время его существования ни разу не проводилось масштабной очистки, дно заилилось. Об экологической реабилитации пруда в Минэкологии республики заговорили в 2015 году. А в государственной программе «Экология и природные ресурсы Республики Башкортостан» должно быть предусмотрено финансирование соответствующих проектных работ. Однако администрация города не может приступить к разработке проекта, пока не будут устранены несанкционированные свалки мусора и грунта на берегах пруда.

В решении этой проблемы участвуют и заводчане. Ежегодно коллектив БАЗ выходит на экологические субботники на берегах

городского пруда и в прибрежной защитной зоне реки Потехи. Волонтеры скашивают камыш и бурьян, вырубая кустарники и сухие деревья, убирают с поверхности пруда крупный мусор: пластиковые бутылки, пакеты.

ГЕОГРАФИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Потеха — река в Башкирии, приток реки Белой. Длина реки составляет 16 километров, у нее насчитывается девять притоков. Потеха впадает в Белую в городской черте, а сток регулируется плотной, створ которой находится у арматурного завода. Образованный плотиной пруд называется Нижней, его длина — 2 километра, ширина — 300 метров.

Нулевое влияние

АЛЬМЕТЬЕВСКИЙ ТРУБНЫЙ ЗАВОД

Производство АТЗ относится к экологически чистым. Технологическая вода используется в замкнутом цикле, входящая очистку. Так что на водоемы района деятельность завода никак не влияет. На предприятии действует специальное оборудование — нефтеловушка и песколовка. Аккредитованная заводская лаборатория проверяет сточные, талые и хозяйственно-бытовые воды на предмет их соответствия нормативным требованиям. Кроме этого независимо от завода состав воды проверяет местное предприятие «Альметьевск-Водоканал».

Альметьевские водоемы загрязняются по большей части канализационными стоками, попадающими в реки и озера из частных домов. Река Степной Зай относится к наиболее загрязненным притокам Камы. Еще одна причина — неэффективная работа очистных сооружений канализации.

ГЕОГРАФИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Степной Зай — река в Татарстане, впадает в протоку Старой Камы. Длина реки составляет 219 километров, площадь бассейна — 5 020 квадратных километров. В бассейне реки расположены крупные месторождения нефти, постоянная добыча ведется на территории Альметьевского, Бугульминского и Лениногорского районов республики. С 1978 года Степной Зай относится к числу памятников природы регионального значения.

КОММЕНТАРИИ СОТРУДНИКОВ

АРТЕМ ИВАНОВ руководитель проекта дирекции по стратегическому развитию, «Трубодеталь»

« Я люблю подводную охоту. А для этого занятия важна прозрачность воды. При большом обилии водоемов в Челябинске и рядом с городом сносятся для приятной охоты не так уж много, а с каждым годом становится все меньше. Еще семь-восемь лет назад в озере Синеглазово было достаточно рыбы — ловились крупный карп и хороший окунь. Сейчас количество и размеры рыбы оставляют желать лучшего, да и зимней рыбалки давно нет. Из ближайших озер Смолино радует обилием щуки и карася. Из положительного отмечу принятие закона о природоохранной зоне и приучение автолюбителей к порядку.

СЕРГЕЙ МАЛКОВ старший инструктор-методист по спорту, ЧМЗ

« В Чусовом я живу 56 лет, вырос в микрорайоне Дальний Восток, там текут две реки, Вильва и Усьва. В детстве вода в них казалась мне гораздо чище, чем сейчас. Наверное, так оно и было. Когда закрылся Кизеловский угольный бассейн,

АНДРЕЙ ЕРОШКИН водитель, ВМЗ

« Я бы оценил состояние водоемов в городском округе как удовлетворительное. Мы любим отдыхать на Верхнем пруду, понемногу и на Западном пруду экологическая обстановка улучшается. Вообще надо отметить, что любая промышленная деятельность будет ухудшать состояние человека. А то, что крупный бизнес инвестирует средства в укрепление экологии, нужно приветствовать — да и самим больше обращать внимания на свое поведение на отдыхе у водоемов.

КСТАТИ

Дело многих

Влияние на реки и озера в городах присутствия ОМК оказывают не только заводы компании.

● Водоемы Выксы испытывают воздействие со стороны нескольких предприятий машиностроительного комплекса, расположенных в городе. В настоящее время ВМЗ устанавливает узлы коммерческого учета на границах с соседними предприятиями. Это позволит обоснованно разговаривать с их руководителями о компенсации за переработку объемов загрязнений, поступающих на завод с территорий этих предприятий.

● Огромно влияние промышленности на экологию в Челябинске. Здесь находятся четыре озера (Смолино, Синеглазово, Первое и Второе) и Шершневское водохранилище — источник питьевой воды. Через Челябинск протекает река Миасс, которая принимает большую часть сточных вод от десятков предприятий, работающих в городе. Наибольшее влияние на водоем оказывают предприятия металлургической, машиностроительной, химической

порыбачить и просто весело провести время. В настоящий момент пруд находится не в очень хорошей ситуации с точки зрения экологии: дно заилено, акватория и береговая полоса загрязнены бытовым мусором, вода «цветет», берега зарастают. Сейчас инициативные группы города и республики рассматривают разные варианты действий, которые могут улучшить состояние пруда.

ОКСАНА ЧУБАРОВА методист учебного центра, АТЗ

« Очень чистыми водоемы Альметьевска назвать сложно. Ситуация, конечно, не критическая, но есть в районе места гораздо чище. На городском пляже, например, даже после того как его реконструировали, периодически появляются таблички «Купаться запрещено». Впрочем, люди все равно купаются. На Альметьевском водохранилище купаться пока невозможно, но сейчас его реконструируют, и со временем, надеюсь, оно превратится в прекрасную зону отдыха. А вот река Зай считается одной из самых грязных в республике. Говорят, что это от неподобающей организации сбросов.

« Я бы оценил состояние водоемов в городском округе как удовлетворительное. Мы любим отдыхать на Верхнем пруду, понемногу и на Западном пруду экологическая обстановка улучшается. Вообще надо отметить, что любая промышленная деятельность будет ухудшать состояние человека. А то, что крупный бизнес инвестирует средства в укрепление экологии, нужно приветствовать — да и самим больше обращать внимания на свое поведение на отдыхе у водоемов.

и энергетической отраслей. В результате в воде реки сегодня содержится медь, марганец, фосфаты, нитритный и аммонийный азот — предельно допустимые концентрации этих веществ превышены в несколько раз, а Министерство природных ресурсов и экологии РФ называет Миасс «экстремально грязной» рекой.

● Чусовую заметно загрязняют продукты жизнедеятельности города. Сточные воды, пройдя биологические очистные сооружения, попадают в реку Чусовую.

● Вклад в загрязнение воды в Альметьевске ранее вносили чулочно-носочная фабрика «Алсу», добывающие песок предприятия, а также нефтяные компании — они могут загрязнять воду в результате разлива нефти, но сегодня это происходит очень редко.

Железный спортсмен

Павел Урамов, наладчик станков и манипуляторов БАЗ, называет здоровый образ жизни основополагающим камнем в фундаменте силового троеборья

Юлия Ларионова
Благовещенск

– Павел Александрович, вы пришли сразу в пауэрлифтинг – или сначала попробовали какой-то более «легкий» вид спорта?

– В школьные годы я занимался баскетболом, чуть позже меня заинтересовал гиревой спорт, но тогда это увлечение продлилось недолго. В «железный» спорт я вернулся около шести лет назад – пригласил мой друг Александр Кулаков. Мы вместе решили ходить в тренажерный зал, чтобы привести себя в спортивную форму. Хотелось быть не только подтянутым, но и укрепить здоровье: в пятнадцатилетнем возрасте я попал в ДТП и получил травму позвоночника, после которой постоянно болели спина и голова. Благодаря тренировкам я нарастил мышечный корсет, боли ушли. А вскоре я пришел к выводу, что употребление алкоголя и курение – даже в очень малых дозах – ухудшает результаты. И уже пять лет веду здоровый образ жизни.

Итак, я посещал спортивную секцию, занимался на тренажерах, делал силовые упражнения... Но на каждой тренировке я чувствовал, что мне больше и больше нравится это дело, и начинал спрашивать себя: «А что еще я смогу освоить?» И два года назад я пришел в пауэрлифтинг.

Постепенно мои любительские занятия переросли в полноценные тренировки. Личного тренера у меня, к сожалению, не было, основы спорта я изучал в Интернете. Уже позже познакомился с товарищами, которые ведут в Благовещенске секцию для юношей, у них я консультировался, перенимал практический опыт и знания. Наконец, стал участвовать в городских и районных соревнованиях. Появил-

ся стимул работать над собой – и каждый раз очень хотелось доказать себе, что у меня есть сила и воля.

– Почему выбрали именно пауэрлифтинг, а не бодибилдинг, например?

– Я ждал этого вопроса. Оба эти вида спорта – силовые. Пауэрлифтинг и бодибилдинг – это братья-близнецы. Основное различие состоит в том, что «билдер» стремится построить пропорциональную и эстетичную мускулатуру, тогда как «лифтеру» нужна мускулатура функциональная, способная развивать максимальное взрывное усилие. Я выбрал именно этот спорт, потому что мое телосложение больше под него подходит, и для меня главное – ставить перед собой новые цели и добиваться их.

– Случались ли ошибки, получали ли вы травмы? И что бы вы посоветовали начинающим спортсменам, чтобы избежать такого опыта?

– Микротравмы случаются обычно неожиданно. Помню, как на соревновании надорвал квадрицепс бедра. Хорошо не разогрелся, да и вообще готовился к тому, что будут разрешены коленные бинты, а оказалось, что они запрещены.

Начинающим спортсменам я бы посоветовал никогда не торопиться с работой на больших весах. В любом упражнении для начала необходимо отточить технику. Обязательно нужно построить индивидуальную систему тренировок, выработать режим питания, включить в рацион спортивные добавки. А заниматься лучше с тренером или опытным напарником, который сможет подстраховать, подать штангу или проконтролировать технику выполнения упражнений.

– Какой режим тренировок стоит выбрать начинающим спортсменам?

– Режим работы пауэрлифтера у всех начинающих атлетов, прежде всего, ас-

социируется с малым количеством повторений в подходе. Не нужно, придя в зал, сразу пытаться заниматься пауэрлифтингом. Вначале надо немного «подкачаться». Чтобы добиться видимых результатов, необходимо тренироваться три-четыре раза в неделю. Программа должна быть достаточно разнообразна, то есть нужно работать в каждом упражнении, включая базовые. Необходимо обращать внимание на технику выполнения упражнений. От того, как вы ее освоите, будут зависеть ваши результаты и количество травм. Не пытайтесь гнаться за весами! А еще в пауэрлифтинге огромное значение имеет психологический настрой перед подходом.

– Как вы считаете, любой может добиться высоких результатов в пауэрлифтинге? Что для этого нужно?

– Не каждый сможет стать пауэрлифтером. Это серьезный спорт, не на неделю или на месяц – это спорт на годы, он требует силы, выносливости и железного характера. Чтобы достичь хороших результатов, спорт должен стать образом жизни. Формула успеха в пауэрлифтинге заключается в мотивации. Успеха добьется тот, кому тяжелая работа в тренажерном зале доставляет удовольствие.

– Что вы считаете самой большой победой над собой?

– Главная моя победа над собой, наверное, заключается в том, что я достиг определенных результатов в этом спорте, изменил кардинально себя и свой образ жизни, не сломался, не испугался трудностей. В этом спорте развиваются самодисциплина – иногда приходилось бороться с усталостью, терпеть боль, игнорировать разочарования, – а также умение радоваться победам и умение проигрывать. Буду стремиться к новым вершинам.

▼ СЛОВАРЬ ПАУЭРЛИФТЕРА

ЛОКАУТ

Выпрямление рук спортсмена в момент, когда снаряд находится на стойках.

ХВАТ

Расстояние между кистями спортсмена на снаряде. Хват может быть узким, средним или широким.

ТЯГА СУМО

Упражнение со штангой, при выполнении которого спортсмен широко ставит ноги в стороны.

ПЛИНТЫ

Подставки, на которые ставят штангу для увеличения высоты расположения ее грифа при выполнении тяги.

▼ СПОРТИВНАЯ СПРАВКА

Пауэрлифтинг (от англ. power – «сила, мощь», lifting – «поднятие») – силовой вид спорта, суть которого заключается в поднятии максимально тяжелого для спортсмена веса. Эта дисциплина также называется силовым троеборьем. Спортсмен выполняет три упражнения: приседание со штангой на спине, жим штанги лежа и тягу штанги. В сумме они определяют квалификацию пауэрлифтера.

▼ КСТАТИ

Что нужно спортсмену?

Экипировка

мягкая футболка;
эластичное трико;
широкий пояс для пауэрлифтинга;
длинные носки, гетры или щитки;
наколенные и кистевые бинты.

Инвентарь

штанги, грузы и гантели (желательно, чтобы они были разборными);
перекладина (она должна выдерживать вес спортсмена и отягощений);
горизонтальная и наклонная скамьи для пауэрлифтинга;
экспандеры (они пригодятся для различных подвижных упражнений).

▼ ЦИФРА

615

килограммов составляет лучшее на сегодняшний день достижение Павла Урамова в силовом троеборье. Показав такой результат, сотрудник БАЗ выполнил норматив кандидата в мастера спорта.

▼ ИСТОРИЧЕСКАЯ СПРАВКА

● Пауэрлифтинг начал формироваться в середине XX века на Западе. Стандартные упражнения со штангой становились популярными среди тяжелоатлетов, стремящихся улучшить свои силовые показатели.

● В 1972 году была основана Международная федерация пауэрлифтинга (IPF), спустя год прошел первый чемпионат мирового масштаба среди мужчин. Женщины начали участвовать в официальных соревнованиях в 1980 году. Сейчас на чемпионаты мира по пауэрлифтингу съезжаются спортсмены из 115 стран.

● В нашей стране этот вид спорта долго не признавали: в СССР его дополняли другими упражнениями и называли атлетической гимнастикой. Первые любительские соревнования в силовом троеборье среди советских спортсменов прошли в 1970-х годах, а официальные – только в 1980-х.

● Окончательно тяжелую атлетику в СССР признали в 1987 году, а в 1990-м разделили ее на бодибилдинг и пауэрлифтинг. В том же году была образована Федерация пауэрлифтинга СССР, ставшая членом IPF.



◀ Павел Урамов: «Работа в спортзале должна доставлять удовольствие»
© АРХИВ ОМК



КОРОТКО

Рустам Ахметзянов, специалист по сбыту АТЗ, завоевал Кубок президента Татарстана на фестивале горнолыжного спорта и сноуборда. Участниками соревнований стали любители и профессионалы из числа работников органов власти, предприятий и банков России.



На лыжах по весне

Спортсмены ОМК завершают зимний спортивный сезон с медалями

СПОРТ

Надежда Горшенина, Юлия Ларионова
Чусовой – Благовещенск

Золото мира

Александр Пушкарев, газоспасатель Чусовского металлургического завода, завоевал три золотые и одну бронзовую медали на Кубке мира мастеров. Соревнования проходили 6–15 марта в Норвегии.

Три золота 2019 года, которыми чусовлянин пополнил копилку своих наград, сделали его 24-кратным чемпионом мира среди мастеров. Награды высшей пробы Александр Пушкарев завоевал в гонке свободным стилем на дистанциях 30 и 10 километров и в эстафете (спортсмены бежали четыре этапа по 5 километров).

В самой сложной, 45-километровой, дистанции заводчанин стал бронзовым призером. Однако эта награда оказалась в чем-то ценнее золота: чусовского спортсмена в пути настигла неудача – он упал и сломал лыжу, но все равно «доехал» до бронзовой награды.

– Мы соревновались на трассе, где проводят этапы Кубка мира по лыжным гонкам. Она очень сложная, с крутыми подъемами и спусками с поворотами, – рассказывает Александр Пушкарев. – А вот природа очень похожа на нашу, и было даже ощущение, что соревнования проходят в России.

Это уже 14-е международные соревнования на счету чусовского спортсмена. В подобных гонках Александр Пушкарев участвует с 2005 года, пропустил лишь старты 2006 года – тогда он защищал диплом в вузе. На сегодняшний день заводчанин завоевал 24 золотые, 11 серебряных и 9 бронзовых медалей мирового уровня.

Все эти годы спортсмена поддерживают ЧМЗ и ОМК.

Бронза региона

Александр Бажин, слесарь-инструментальщик Благовещенского арматурного завода, принял участие в ежегодных состязаниях «Демская тридцатка». Лю-



△ Александр Пушкарев с флагом ЧМЗ © АРХИВ ОМК

бители лыжных гонок собрались в Демском районе Уфы – в лесопарковой зоне Баланово, – чтобы преодолеть дистанцию от одного до 30 километров. Всего на старт вышли около 200 спортсменов и начинающих лыжников из Башкирии, Татарстана, Оренбургской и Челябинской областей. Лыжник из Благовещенска занял третье место на 10-километровой дистанции.

Кроме того, заводчанин стал бронзовым призером фестиваля «МТС – Павловская лыжня», который проходил в Нуримановском районе Башкирии. В первый день соревнований, 16 марта, состоялись гонки на дистанции 5, 10 и 30 километров свободным стилем. Александр Бажин вновь стал третьим на 10-километро-

КСТАТИ

Гонки по этапам

На городском стадионе «Машиностроитель» в Благовещенске прошла лыжная эстафета среди сотрудников арматурного завода. В соревнованиях участвовали три команды, в состав каждой входили трое мужчин и одна женщина. Лидером в эстафете стала команда заводоуправления, второе место заняла команда объединенного механосборочного цеха, третье место – у команды механосборочного цеха № 4.

– Все участники получили большое удовольствие от лыжных гонок, зарядились позитивной энергией на долгое время, – отметил Александр Галков, инструктор по физической культуре БАЗ. – Результаты эстафеты пойдут в зачет заводской спартакиады. Такие состязания помогают не только привлекать работников к активному образу жизни, но и выявлять сильнейших спортсменов, которые войдут в сборную завода.

вом маршруте. На следующий день стартовал забег в гору на лыжах. Сотрудник БАЗ оказался в числе первых, кто преодолел 1 километр по лыжне Павловского водохранилища, а затем поднялся вверх по горнолыжному склону.

– Спорт – это здоровье, физическая закалка, выносливость, отличное самочувствие, прекрасное настроение, уверенность в себе и своих силах, – перечисляет Александр Бажин. – Спортивную закалку я перенял у своего старшего брата, Алексея. Каждый год я принимаю участие в заводских и республиканских соревнованиях. Летом занимаюсь легкой атлетикой, зимой – лыжным спортом. Это позволяет мне круглый год быть в отличной спортивной форме.

Пройдут по подиуму

ИСКУССТВО

Анна Андреева
Челябинск

В число героев главного модного события года в Челябинске войдут заводчане «Трубодетали».

Осталось две недели до главного модного события года в Челябинске. 6 апреля на один день термо-прессовый участок 1.6 завода «Трубодеталь» станет площадкой для показа одежды LongFashionWeekend. Дизайнеры из Москвы, Санкт-Петербурга, Омска, Тбилиси и других городов покажут здесь свои коллекции.

Моделями в одном из показов станут сотрудники «Трубодетали», прошедшие специальный кастинг. На импровизированный подиум на производственном участке выйдут несколько мужчин-заводчан и две женщины – ведущий инженер-сметчик Дарья Федорович и менед-



© АГЕНТСТВО GEOMETRIA

жер Наталья Павленко. Напомним, показ одежды LongFashionWeekend проходит в Челябинске уже несколько лет. В разные годы его площадкой становились парковка жилого дома, таксопарк и органный зал. А для «Трубодетали» модное событие станет первым пунктом юбилейной программы: завод отмечает 70-летие.

КСТАТИ

Четыре бесплатных приглашения на LongFashionWeekend достанутся двум победителям конкурса, который сейчас проводится на странице «Трубодетали» в социальной сети «ВКонтакте». Обладателей билетов определяют 27 марта с помощью генератора случайных чисел.

Поделились идеями до конкурса

ТЕРРИТОРИЯ

Ольга Судакова
Чусовой

Участники тренинга по корпоративному волонтерству в Чусовом представили около 20 проектов.

Тренинг собрал на ЧМЗ представителей НКО, учреждений образования, местной администрации, а также сотрудников и ветеранов завода. Участники озвучили идеи, которые хотели бы реализовать в городе или районе с привлечением грантов разных курсов, в том числе «ОМК-Партнерство».

Всего чусовляне представили 20 проектов в разных сферах. В частности, горожане готовы проводить инклюзивные краеведческие фестивали, создавать музейные экспозиции, разрабатывать экологические и образовательные программы и помогать семьям, оказавшимся в сложной ситуации.

Константин Адаменко и Александр Иванов, начальник и ведущий специалист отдела по связям с общественностью и общим вопросам ЧМЗ, объяснили участникам, какие инициативы будут наиболее актуальны на конкурсе «ОМК-Партнерство» в этом году, а также дали рекомендации по каждому из представленных на тренинге проектов.

– Мы обсудили проекты, которые инициативные граждане планируют реализовать на территории Чусовского района, – рассказал Константин Адаменко. – Взаимодействие власти, бизнеса и общества уже не раз доказывало свою эффективность. А совместное обсуждение инициатив позволит работать более плодотворно.

КСТАТИ

Кроме того, каждый участник тренинга получил в подарок от ОМК книгу «Искусство быть волонтером».

Посчитали дни и годы

ИСТОРИЯ

Надежда Горшенина
Чусовой

Школьники Чусового проведут «140 дней в музее».

Так называется проект, посвященный 140-летию металлургического завода. Ученики школ города и района получили уникальную возможность побывать в рессорном производстве и в корпоративном музее ЧМЗ.

На промплощадке ребята могут увидеть процесс изготовления знаменитых чусовских рессор, на которых российская команда «КАМАЗ-мастер» побеждает на ралли «Дакар». А в музее – узнать интересные факты из истории предприятия, например ответ на вопрос, почему французы, работавшие на ЧМЗ в 1879–1918 годах, называли завод «Великолепная Кама». Оказывается, завод был самым современным и мощным в составе Камского акционерного общества – поэтому и получил столь громкое название.

Школьники интересуются сегодняшней работой предприятия и его продукцией. Обо всем этом они узнают на экскурсиях и встречах с руководителями подразделений на производстве.

На ЧМЗ побывали уже более 70 старшеклассников. Активной будет и следующая неделя – время весенних школьных каникул.

КОНТАКТ

Адрес электронной почты редакции газеты «Территория ОМК»

GAZETA@OMK.RU



Дорога в бизнес

Жители Благовещенска смогут получить знания в сфере социального предпринимательства



▲ Артур и Дилбар Ахметовы, дважды победители конкурса «Начни свое дело», делятся опытом © ЮЛИЯ ЛАРИОНОВА

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СПРАВКА

Расписание семинаров

- 26–27 марта** – социальное проектирование; модель социального воздействия; целевая аудитория и ценностное предложение.
- 28–29 марта** – бизнес-планирование и финансовая модель.
- 30–31 марта** – искусство презентации и особенности презентации социального проекта.
- 2 апреля** – защита проектов.

ТЕРРИТОРИЯ

Юлия Ларионова
Благовещенск

Серия семинаров «Стать социальным предпринимателем» стартует в городе 26 марта. В дальнейшем их участники смогут подать заявки на грантовый конкурс «Начни свое дело». Кстати, посещение образовательной программы в этом году стало обязательным условием для потенциальных участников.

В течение недели специалисты Центра инноваций социальной сферы Республики Башкортостан будут делиться со слушателями своими знаниями. Участникам предстоит изучить возможности социального взаимодействия, познакомиться с бизнес-моделированием, технологиями управления проектами, финансовым и стратегическим планированием, освоить навыки самопрезентации. В конце курса они защитят свои наработки перед экспертной комисси-

ей – и только после этого смогут стать участниками конкурса.

Организаторы программы «Начни свое дело» приглашают на семинары жителей Благовещенска, которые хотят открыть свое дело и готовы зарегистрироваться (или уже зарегистрированы) в качестве индивидуальных предпринимателей, а также представителей малого и среднего бизнеса и некоммерческих организаций, желающих развивать общественно полезные направления деятельности.

Напомним, программа стартует в Благовещенске уже в третий раз. В этом году на гранты для социальных предпринимателей города ОМК выделяет 2,2 миллиона. Каждый из победителей конкурса «Начни свое дело» сможет претендовать на сумму до 200 тысяч рублей.

Зарегистрироваться для участия в образовательной программе можно на сайте Центра инноваций социальной сферы Республики Башкортостан: ciss-rb.ru.

Задать вопросы о программе можно по телефонам: (347) 264-62-90; (347) 243-38-37.

«Накопить вполне реально»

ОТКЛИК

Европейские каникулы

/№ 10 (169) от 15 марта 2019 года/

Целый месяц начальник отдела организации и мотивации труда АТЗ Гульнара Ибрагимова колесила по просторам Франции, Германии, Италии и других европейских стран. Идею предложила мама: она много путешествовала по СССР и хотела, чтобы дочь тоже посмотрела как можно больше различных мест. Сама Гульнара хотела на море, даже денег накопила. Но вняла словам мамы и поехала в тур по Европе.

Тоже хочу:

«Если не секрет, во сколько обошлось такое путешествие?»

Рабочий:

«Я вот не пойму, друзья, зачем выкладывать в такое кризисное для всей страны время статьи, в которых рассказывается, как наши начальники колесят по Европе. И ведь даже не подумали, как люди, простые рабочие, к этому отнесутся!»

OSh:

«Уважаемый Рабочий, мы неоднократно рассказывали и о заграничных путешествиях наших рабочих. Рабочие отдыхают, а начальник не человек, что ли? Тем более написано: «накопила денег», а не «достала из кармана завалившуюся тысячу евро».

Гульнара Ибрагимова:

«Коллеги, это воспоминания о юности. Тогда у меня не было детей, я жила с родителями и, кстати, не была начальником. Но, как и сейчас, не пила, не курила и не транжирила деньги. За год накопить на автобусный тур по Европе вполне реально.



Илья:

«Поверьте мне, единицы сейчас накопят на такое путешествие, даже если живут одни.»

Алекс:

«Собрались старые бабки судить да рядить. Есть знакомые пенсионеры, активные муж с женой, – с пенсией откладывают на путешествия. А тут зрелые мужики плачутся, что денег нет. Позорище!»

Читатель:

«Извините, навяло. Старый металлург смотрит на роскошную радугу и ворчит: «На это у них деньги есть...»

Игорь:

«Гульнара, спасибо за рассказ. Не обращайте внимания на негатив и откровенное хамство в комментариях.»

Иша:

«Гульнара, спасибо за рассказ, по-доброму завидую вам. Тоже люблю путешествовать, но в Европе пока не была, надеюсь, что мечта сбудется. И не обращайте внимания на неумных людей.»

ВОПРОС-ОТВЕТ



О холодных условиях

? Пишет вам рабочий БАЗ. Когда в нашем объединенном механосборочном цехе будет тепло? В помещении очень холодно, зимой за окном минус 30, а в цехе – около 10 градусов тепла. Станочнику в куртке работать очень неудобно, а без нее стынут руки. Наши операторы всю смену куртки не снимают. Можете себе представить, что даже слесари механосборочных работ собирают задвижки в куртках?! Наш начальник цеха несколько раз приглашал ответственных замерять температуру, ругался с ними, но все безрезультатно, нас продолжают морозить. На моем участке обработки клиньев и вовсе нет двух стеклопакетов в окнах! Я прикрыл их картонкой, но все равно сквозняк страшный. Батареи отопления у нас срезали, вместо них повесили caloriferы, но в недостаточном количестве. Неужели вы на нас экономите таким образом?

! Действительно, в течение некоторого времени зимой в цехе было холодно, но это связано не с экономией на отоплении, а с погодными условиями: в ночь с 23 на 24 января температура резко опустилась: с минус 5 до минус 29 градусов. Оборудование котельной обладает инерционностью, поэтому не успело нагреть теплоноситель до требуемых значений. А в цехе много окон, что также косвенно влияет на температурный режим. В результате температура на двух участках в цехе понизилась до плюс 11–12 градусов при норме плюс 15. К середине дня температурный режим был восстановлен.

По вашему обращению было проведено комиссионное обследование объединенного механосборочного цеха на предмет соответствия теплового режима требованиям СанПиН 2.2.4.548-96 «Гигиенические требования к микроклимату производственных помещений», в частности была измерена температура на участке обработки клиньев. Отклонений температурного режима от нормы не выявлено. Также был произведен осмотр ограждающих конструкций и крыши зданий ОМЦ: критических отклонений также не обнаружено.

В настоящее время прорабатываются возможности для дополнительной теплоизоляции стены на участке обработки клиньев.

Что касается caloriferов, то они подобраны и установлены в соответствии с требованиями действующих норм и правил. Если вы не согласны с этим утверждением, прошу вас подойти ко мне и обосновать, почему вы считаете количество этих приборов недостаточным. /Артем Булатов, начальник цеха по энергетическому обеспечению – главный энергетик БАЗ/

Задать вопрос любой сотрудник ОМК может на корпоративном портале (раздел «Вопрос руководству»). Обращения регистрируются в системе «Омнитрекер». Сообщения о статусе подготовки ответа, а в дальнейшем и сам ответ отправляются задавшему вопрос человеку на корпоративную рабочую почту. Система также дает возможность оценить поступивший ответ. Вопросы, которые не носят частного характера и могут быть интересны разным сотрудникам, публикуются на портале и в газете.

Официальные страницы ОМК в социальных сетях

- facebook.com/omkru
- vk.com/omk_official
- youtube.com/user/OMKPipeCompany
- instagram.com/omk.ru
- t.me/omkru



АНОНС

Зачем выключать свет на всей планете?

Читайте в следующем номере газеты.



ФОТОКОНКУРС



Снег и свет

Нынешняя зима в средней полосе России оказалась снежной. Людмила Бирюкова, дефектоскопист ОТК дивизиона железнодорожных колес, увидела площадь братьев Баташевых почти в сказочном свете. Фотографию она сделала в феврале.

Присылайте свои фотоработы на электронный адрес gazeta@omk.ru. Пожалуйста, обязательно укажите в письме свои имя и фамилию, должность и место работы, а также напишите несколько предложений о том, где и когда был сделан снимок.

РЕКОМЕНДАЦИЯ

Спектакль Театр «Старый Арбат». «Проделки блудного мужа»

Рекомендует
Ирина Федоровская,
менеджер по развитию,
музей истории ВМЗ



«Окна в потолок с видом на Москву, Игорь Бочкин и Анна Легчилова, отработавшие – нет, прожившие спектакль с полной отдачей сил, эмоций, горя, радости, страха, негодования, разочарования. Мы поверили каждому слову, каждой улыбке, каждому взгляду актеров.

Инна Шевченко, Денис Воронков, Виктор Мухин вместе с главными героями заставили нас

глубоко задуматься. О любви? Об измене и верности? Безусловно. А еще о том, как важно, чтобы любимая знала, что она – единственная, что ради нее он готов в любое море, на любые жертвы, на любые свершения. Или просто – быть рядом, любить и прощать. Ведь за 20 лет может возникнуть масса причин, чтобы усомниться в том, что он тебя любит: привычка, ошибки, обиды. А тебе уже далеко за... И на днях родился внук. И может показаться, что муж находится рядом просто по привычке. Но внезапно сложившаяся ситуация – то ли комическая, то ли трагическая – помогает вспомнить и сказать о своей любви.

Спектакль актуален для всех, но особенно – для супругов, которые живут в браке больше 15 лет. Помогает прокачивать чувства. Напоминает о том, что за годы совместной жизни мы становимся самыми родными и, по большому счету, нужны только друг другу.

АФИША | март

Выкса

Выставки в музее истории ВМЗ
«Привет из Выксы». Творческая лаборатория «Арт-Оврага». «Натюрморты выксунских художников». «Египетские мумии. Путешествие в вечность». «Взгляд через объектив». Фотографии Константина Момотова.

Мастер-классы в музее истории ВМЗ
24 марта – панно «Удивительная стрекоза». 31 марта – брошь «Птичка из фетра».

День поэзии
24 марта, 13:00 – творческий праздник. Литературная площадь.

События в ДК имени Лепсе
До 27 марта – фестиваль «Выкса театральная». 22 марта, 18:00 – «Диалоги», концерт для роуля и актера. 23 марта, 16:00 – комедия-фарс «Тайна Мадам Трюко, или Кто здесь настоящий?». 24 марта, 14:00 – спектакль «Новый год в подводной лодке». 25 марта, 18:00 – литературный театр «Ай да Пушкин...». 26 марта, 14:00 – спектакль «Собак@.DRUG». 27 марта, 18:00 – спектакль «Сказка сквозь камни».

Чусовой

Спортивные события
22 марта, 10:00 – «Волшебный мяч». СОК «Чусовской». 23–24 марта, 10:00 – финал первенства района по баскетболу среди команд образовательных учреждений. СОК «Чусовской». 23–24 марта, 10:00 – первенство района по пулевой стрельбе среди предприятий, учреждений и организаций. Тир «Альфа». 30 марта, 10:00 – лыжный марафон «Настоящий мужик». База «Металлург». 31 марта, 10:00 – соревнования по горнолыжному спорту, слалом. Спортивная школа «Огонек».

Культурные события
24 марта, 14:00 – концертная программа «Весенние грезы». КДЦ. 31 марта, 16:00 – 10 лет танцевальному проекту «V.I.P.». КДЦ.

Благовещенск

Спектакль
24 марта, 19:00 – «Ночь ее открытий». Зал «Башкортостан» (Уфа).

Концерты
24 марта, 19:00 – Ах Астахова, поэзия, Дворец молодежи (Уфа). 27 марта, 19:00 – Сергей Трофимов, Дворец молодежи (Уфа). 27 и 28 марта, 19:00 – 80-летие ансамбля имени Гаскарова, зал имени Гаскарова (Уфа).

Альметьевск

Чемпионат по чтению
27 марта, 15:30 – «Открой рот. Альметьевск». Библиотека имени Сулеймановой.



Концерты в ДК «Нефтьче»
23 марта, 18:00 – ВИА «Синяя птица». 27 марта, 18:00 – Зинира и Ризат Рамазановы. 31 марта, 18:00 – «Неоконченный роман».

Челябинск

Культурные события
23–24 марта, 10:00 – Кубок губернатора по танцевальному спорту. Дворец спорта «Юность». 26 марта, 18:30 – фестиваль моды «Платье города». Театр оперы и балета.

Спектакли в театре драмы
23 марта, 18:00 – «Школа с театральным уклоном». 24 марта, 17:00 – «Пять вечеров». 24 марта, 18:00 – «Похороните меня за плинтусом». 25 марта, 19:00 – «Иван Васильевич меняет профессию». 26 марта, 18:30 – «Портрет Дориана Грея». 28 марта, 18:00 – «Шинель».

Спектакли в театре оперы и балета
23 марта, 18:00 – «Пахита». 24 марта, 18:00 – «Трубадур». 28 марта, 18:30 – «Шинель».

Спектакли в театре «Манекен»
23 марта, 18:00 – «Беги, Венчик, беги!». 27 марта, 18:00 – «Галатея Собакина». 28 марта, 18:00 – «Доктор философии».

Спектакли в Молодежном театре
23 и 24 марта, 18:00 – «Душа подушки». 24 марта, 14:00 – «Стойкий оловянный солдатик». 26 марта, 11:00 и 14:00 – «Кентервильское привидение».

Спектакли в Камерном театре
23 марта, 18:00 – «Generation П». 24 марта, 18:00 – «Рай». 28 марта, 18:00 – «Тихий шорох уходящих шагов».

Спектакли в Новом художественном театре
24 марта, 12:00, 14:30 и 17:30 – «Бесы. Сценические опыты». 26 марта, 18:00 – «Прибайкальская кадрили».